Załącznik nr 7 do zarządzenia nr RD.Z.0211.3.2021

KARTA KURSU (realizowanego w specjalności)

Bezpieczeństwo pracy

(nazwa specjalności)

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa | **Motywacja w zakresie bezpieczeństwa pracy** |
| Nazwa w j. ang. | Work safety motivation |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Koordynator | dr hab. inż. prof. UP  **Leszek F. Korzeniowski** | Zespół dydaktyczny |
| dr hab. inż. prof. UP  **Leszek F. Korzeniowski** |
|  |  |
| Punktacja ECTS\* | 3 |

Opis kursu (cele kształcenia)

|  |
| --- |
| Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami kształtowania bezpieczeństwa pracy  w kategoriach użyteczności i możliwości, z teoriami i modelami motywowania oraz zasadami polityki kadrowej. |

Warunki wstępne

|  |  |
| --- | --- |
| Wiedza |  |
| Umiejętności |  |
| Kursy |  |

##### Efekty uczenia się

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Wiedza | Efekt uczenia się dla kursu | | | Odniesienie do efektów dla specjalności  (określonych w karcie programu studiów dla specjalności) |
| W01  ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę  z zakresu kształtowania bezpieczeństwa pracy  w kategoriach użyteczności i możliwości osiągnięcia celu  W02  zna podstawowe teorie i modele motywowania  W03  ma pogłębioną wiedzę w zakresie polityki kadrowej w służbach i jednostkach organizacyjnych inżynierii bezpieczeństwa | | | W01  W01, W02  W01 |
| Umiejętności | | Efekt uczenia się dla kursu | Odniesienie do efektów dla specjalności  (określonych w karcie programu studiów dla specjalności) | |
| U01  potrafi zaprojektować politykę kadrową  w służbach i jednostkach organizacyjnych inżynierii bezpieczeństwa  U02  potrafi wybrać odpowiednią metodę do przeprowadzenia szkolenia w zakresie bezpieczeństwa pracy i polityki kadrowej  w służbach i jednostkach organizacyjnych inżynierii bezpieczeństwa | U03  U04, U05, U06 | |
| Kompetencje społeczne | | Efekt uczenia się dla kursu | Odniesienie do efektów dla specjalności  (określonych w karcie programu studiów dla specjalności) | |
| K01  jest gotów do formułowania i komunikowania opinii dotyczących zagadnień bezpieczeństwa oraz do ich krytycznej oceny  K02  ma świadomość skutków społecznych  i środowiskowych swojej działalności | K04, K05  K04, K05 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Organizacja | | | | | | | | | | | | | |
| Forma zajęć | Wykład  (W) | Ćwiczenia w grupach | | | | | | | | | | | |
| A |  | K/P |  | L |  | S |  | P |  | E |  |
| Liczba godzin | 15 |  | | 15 | |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |

##### Opis metod prowadzenia zajęć

|  |
| --- |
| Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, z odniesieniem do literatury obowiązkowej i uzupełniającej.  Ćwiczenia w grupach projektowych w formie przeprowadzenia analizy zagrożeń i przygotowania polityki kadrowej oraz prezentacji dyskusji.  Praca własna z literaturą przedmiotu. |

##### Formy sprawdzania efektów uczenia się

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | E – learning | Gry dydaktyczne | Ćwiczenia w szkole | Zajęcia terenowe | Praca laboratoryjna | Projekt indywidualny | Projekt grupowy | Udział w dyskusji | Referat | Praca pisemna (esej) | Egzamin ustny | Egzamin pisemny | Inne |
| W01 |  |  |  |  |  |  | X | X |  |  | X | X |  |
| W02 |  |  |  |  |  |  | X | X |  |  | X | X |  |
| W03 |  |  |  |  |  |  | x | x |  |  | x | x |  |
| U01 |  |  |  |  |  |  | X | X |  |  | X | X |  |
| U02 |  |  |  |  |  |  | X | X |  |  | X | X |  |
| K01 |  |  |  |  |  |  | X | X |  |  | X | X |  |
| K02 |  |  |  |  |  |  | X | X |  |  | X | X |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Kryteria oceny | **Zaliczenie z oceną** wykładów ustne poprzedzone pisemnym sprawdzianem na przedostatnim wykładzie. 60% poprawnych odpowiedzi z pisemnego sprawdzianu oznacza ocenę 3.0; 80% – ocena 3,5; 100% - ocena 4,0.  W czasie ustnego zaliczenia można te oceny podwyższyć.  Zaliczenie ćwiczeń z oceną na podstawie oceny projektu grupowego, prezentacji i dyskusji. |

|  |  |
| --- | --- |
| Uwagi | Sala do ćwiczeń projektowych powinna umożliwić pracę w grupach 3-4 osobowych – stoliki kwadratowe z krzesłami z 4 stron lub stoliki prostokątne z krzesłami z 2 stron. |

Treści merytoryczne (wykaz tematów)

|  |
| --- |
| 1. Motywacja i motywowanie.  2. Użyteczność procesu motywowania  3. Motywowanie a style kierowania  4. Teorie i modele motywowania  5. Polityka kadrowa w służbach i jednostkach organizacyjnych inżynierii bezpieczeństwa |

##### Wykaz literatury podstawowej

|  |
| --- |
| KORZENIOWSKI L.F.: *Podstawy zarządzania organizacjami.*  Wyd. 2. Warszawa: Difin, 2019. ISBN 978-83-8085-926-5. Rozdział 5. *Motywowanie*, s. 296-334. |

##### Wykaz literatury uzupełniającej

|  |
| --- |
| KORZENIOWSKI L.F.: *Podstawy nauk o bezpieczeństwie.*  Wyd. 2. Warszawa: Difin,  2017. ISBN 978-83-8085-172-6.  Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy *(tekst jedn. z 1998 r. Dz. U. nr 21, poz. 94 ze zm.) (* *t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320)* |

Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ilość godzin w kontakcie z prowadzącymi | Wykład | 15 |
| Konwersatorium (ćwiczenia, laboratorium itd.) | 15 |
| Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym | 5 |
| Ilość godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi | Lektura w ramach przygotowania do zajęć | 25 |
| Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu |  |
| Przygotowanie projektu lub prezentacji na podany temat (praca w grupie) | 15 |
| Przygotowanie do egzaminu |  |
| Ogółem bilans czasu pracy | | 75 |
| Ilość punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika | | 3 |